



Association nationale  
des retraités fédéraux

National Association  
of Federal Retirees

A/s de : 865, chemin Shefford  
Gloucester (Ontario) K1J 1H9

20 février 2020

### PRÉSENTATION DU RÉSEAU DE RECHERCHE ET D'ENGAGEMENT DES VÉTÉRANES (RREV)

Monsieur le Ministre,

Nous sommes ravies de vous féliciter pour votre nomination au cabinet du 43<sup>e</sup> Parlement du Canada. Comme de nombreux Canadiens, nous sommes enthousiasmées par le discours du Trône et la transparence des lettres de mandat ministériel. Nous sommes impatientes de travailler avec vous et de vous soutenir dans la réalisation des objectifs de ce gouvernement, en particulier en ce qui concerne les diverses questions d'équité et d'égalité entre les sexes biologiques (p. ex., les femmes) et l'identité de genre (p. ex., les femmes).

Comme vous le savez, le gouvernement du Canada veut que les femmes<sup>i</sup> représentent un membre sur quatre des Forces armées canadiennes (FAC) d'ici 2026, un objectif ambitieux à tous les égards. Malheureusement, alors que de plus en plus de femmes entrent dans l'armée, les femmes continuent d'être blessées et libérées pour raisons médicales à un rythme alarmant. Il n'est donc pas surprenant que les femmes constituent aujourd'hui le segment de la clientèle d'Anciens Combattants Canada qui connaît la plus forte croissance<sup>ii</sup>.

Aujourd'hui encore, les systèmes civils de recherche en santé et de soins médicaux éprouvent des difficultés à mettre de côté leurs hypothèses et préjugés masculins normatifs et sous-jacents<sup>iii</sup>. À cela, il faut aussi ajouter les limites supplémentaires des préjugés de la médecine militaire et le fait que les rôles militaires opérationnels étaient exclusivement tenus par des hommes jusqu'à il y a une génération. Il en résulte un besoin urgent de recherches supplémentaires sur la manière de garantir des espaces de travail équitables, habilitants et sûrs pour tous, mais surtout pour les femmes qui travaillent aujourd'hui dans des environnements difficiles et auparavant réservés aux hommes, comme l'armée.

La pleine intégration des femmes dans l'armée a été abordée de front par d'autres pays qui prévoient des postes budgétaires particuliers pour des initiatives comme les « bureaux de santé des femmes ». <sup>iv</sup> Dans

ces pays, des efforts sont faits pour maximiser l'intégration rapide, mais sûre, des femmes dans tous les rôles et environnements opérationnels militaires, tout en garantissant des avantages et des soins équitables aux vétérans. Ces efforts nécessitent une action coordonnée et systémique pour repérer et combler les lacunes qui subsistent en matière de recherche et de connaissances, ainsi que le développement ultérieur de pratiques fondées sur la connaissance. Malheureusement, jusqu'à présent, le gouvernement du Canada n'a pas élaboré de plans d'action ciblés similaires pour ses femmes en uniforme (armée, GRC, ASFC, garde côtière ou premiers intervenants).

Pour diverses raisons structurelles et sociales complexes, les questions et les besoins spécifiques des vétérans en particulier n'ont pas été traités équitablement par le gouvernement fédéral du Canada.

En conséquence, un réseau de personnes et d'associations civiles et de vétérans concernés s'est formé, pour amplifier la voix et les besoins des femmes qui sont vétérans. Nous possédons des vécus en tant que vétérans et expertes de contenu en la matière (universitaires, chercheur(e)s, étudiant(e)s, groupes de santé des femmes, groupes de défense des droits des femmes). Ensemble, nous formons le « **Réseau de recherche et d'engagement des vétérans** » (RREV) et nous allons revendiquer des politiques et des pratiques de défense fondées sur le sexe, le genre et des preuves tangibles.

Nous vous écrivons aujourd'hui pour vous signaler notre arrivée en tant que nouveau groupe de parties prenantes cherchant à aider, individuellement ou collectivement, à soutenir les objectifs de ce gouvernement en matière d'équité et d'égalité entre les sexes, en particulier en ce qui concerne les femmes militaires (en service et retraitées/libérées).

À cette fin, nous sommes heureuses de vous présenter notre première recommandation, que nous espérons voir énoncée et financée dans le budget fédéral de 2020 :

**« Tous les travaux de recherche sur la santé et le bien-être des contribuables, des militaires et des vétérans financés par le gouvernement fédéral doivent suivre les lignes directrices l'ACS (analyse comparative entre les sexes) et les lignes directrices sur l'équité en matière de sexe et de genre en recherche. »<sup>v</sup>**

Nous serions heureuses de pouvoir organiser une rencontre avec vous ou votre personnel politique dans les prochaines semaines. Nous restons à votre disposition à tout moment pour répondre à toute question que vous ou votre personnel pourriez avoir sur ces sujets.

Une membre de notre équipe prendra contact avec votre bureau pour discuter d'une date et d'une heure convenues d'un commun accord.

Cordialement,

Les coprésidentes du RREV :

Sayward Montague, directrice, Défense des intérêts, Association nationale des retraités fédéraux.

Maya Eicher, Ph. D., chercheure universitaire.

Karen Breeck (médecin), professionnelle des soins de santé et vétérane.

---

<sup>i</sup>Aux fins du RREV, le terme « femmes » est utilisé dans le présent document pour inclure les personnes nées de sexe féminin ou s'identifiant comme étant des femmes.

<sup>ii</sup> [https://www.veterans.gc.ca/pdf/about-vac/research/women-veterans-forum-2019-01\\_f.pdf](https://www.veterans.gc.ca/pdf/about-vac/research/women-veterans-forum-2019-01_f.pdf)

<sup>iii</sup> <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.2217/17455057.4.3.237>

<sup>iv</sup> <https://www.womenshealth.gov/about-us/what-we-do/programs-and-activities/active-duty-and-veteran-womens-health>

<sup>v</sup> <https://cihr-irsc.gc.ca/f/50035.html>