



## Directeur général ou directrice générale

Située à Ottawa, l'Association nationale des retraités fédéraux est le plus important et le plus influent groupe de défense des intérêts des retraités fédéraux, des vétérans des Forces armées canadiennes et de la GRC, des juges de nomination fédérale, ainsi que de leurs conjoints et de leurs survivants. Elle protège leurs prestations et fait la promotion de leurs intérêts, tout en faisant avancer des enjeux relatifs à la sécurité de la retraite pour la population canadienne en général. À titre d'association à but non lucratif regroupant environ 176 000 membres dans 79 sections à l'échelle du Canada, l'Association œuvre inlassablement pour protéger les pensions et les prestations fédérales, tout en offrant de précieux services à ses membres. Elle compte 30 employés à temps plein et un budget de 7 millions de dollars.

Cette organisation exceptionnelle en faveur de l'égalité des chances est à la recherche d'une personne dynamique, visionnaire et ayant l'esprit de collaboration pour occuper le poste de la direction générale, augmenter l'influence de l'Association, faire progresser sa stratégie de défense des intérêts et améliorer le soutien et les services aux membres. En s'appuyant sur le plan stratégique de l'Association, cette personne travaillera avec le personnel, le conseil d'administration et les sections pour formuler des solutions créatives, mais pratiques, aux défis existants du paysage des pensions et des prestations de santé des retraités au Canada. Tout en établissant de solides relations avec toutes les parties prenantes, elle augmentera la visibilité de l'Association et continuera de positionner celle-ci en tant que chef de file dans le domaine de la défense des pensions et des prestations des membres et le domaine du traitement équitable des personnes à la retraite. Elle établira des canaux de communication avec les sections de l'Association et mettra à contribution sa sagesse et son expérience dans le cadre de son travail avec le Conseil pour déterminer les buts stratégiques et atteindre les objectifs.

À titre de candidat idéal ou de candidate idéale, vous avez acquis une expérience chevronnée de chef de direction en matière d'exploitation et de stratégies, ainsi que des antécédents manifestes de travail en transparence avec diverses parties prenantes dans le but de réaliser une vision commune. Vous possédez des compétences d'entregent et d'esprit d'équipe supérieures, doublées de solides compétences de gestion de ressources humaines et financières, tout en ayant une aptitude attestée de résoudre des questions complexes et en évolution constante. Idéalement, votre expérience combine les secteurs de la fonction publique et des organismes à but non lucratif, à laquelle s'ajoute une appréciation de la culture des membres de l'Association. En raison de votre travail antérieur avec un conseil d'administration, vous êtes habile à établir des relations respectueuses avec diverses parties prenantes et avez des connaissances approfondies des principes et des pratiques de la gouvernance. Vous êtes sensible aux besoins des personnes à la retraite et souhaitez jouer un rôle de leadership essentiel au sein d'une organisation dynamique vous donnant la possibilité de guider et d'édifier l'avenir des retraités de la fonction publique fédérale. Le bilinguisme en français et en anglais est exigé.

Pour plus de renseignements sur cette possibilité exceptionnelle, veuillez communiquer avec Eric Slankis, associé, à [eric.slankis@odgersberndtson.ca](mailto:eric.slankis@odgersberndtson.ca), ou à Vincent Decitre, consultant principal, à [vincent.decitre@odgersberndtson.ca](mailto:vincent.decitre@odgersberndtson.ca), chez Odgers Berndtson. Si vous souhaitez présenter votre candidature en toute confiance, veuillez l'envoyer en ligne, tel qu'indiqué ci-dessous :

<http://www.odgersberndtson.com/en/careers/16972>.